

Systems Hub para una
transición energética
segura y sostenible en
Colombia

**Convocatoria para
seleccionar al equipo
gestor del Hub**

Guía para postulantes

Contents

Acerca de los socios que respaldan esta convocatoria de financiamiento	3
Glosario	4
Resumen de la convocatoria de subvenciones	5
Propósito	5
Estructura del Systems Hub	5
Financiamiento disponible	6
¿Quiénes pueden postular?	6
Fechas clave	7
¿Cómo postular?	7
¿Por qué debería postular?	7
Antecedentes de esta convocatoria	8
¿Por qué la transición energética en Colombia requiere un enfoque sistémico?	8
¿Cómo se desarrolló la idea del Systems Hub?	9
Lecturas esenciales previas	10
¿Qué es Systems Hub?	11
Objetivos	11
Cómo funciona el Hub: gobernanza y estructura	11
1. Junta de oportunidades (dirección estratégica)	12
2. Nodos misionales (ejecución de misiones)	13
3. Equipo gestor (núcleo operativo)	14
Apoyo adicional de Engineering X y Hexagonal	15
Convocatoria para conformar el equipo gestor	16
¿Qué buscamos en un equipo gestor?	16
Financiamiento disponible	18
Criterios de elegibilidad	21
Criterios de evaluación	23
Resumen del proceso de selección	25
Guía para la postulación	26
Etapa 1: Expresión de interés	26
Resumen de la etapa 2	32
Diversidad e inclusión	33
Políticas a considerar al postular	34
Contacte con nosotros	35

Acerca de los socios que respaldan esta convocatoria de financiamiento

The Royal Academy of Engineering

La [Real Academia de Ingeniería](#) crea y lidera una comunidad de destacados expertos e innovadores para diseñar vidas mejores. Como organización benéfica con una red de miembros de los principales empresarios, emprendedores, innovadores y académicos en ingeniería y tecnología, proporcionamos beneficios públicos a partir de la excelencia en estas disciplinas. Como una Academia Nacional, proporcionamos liderazgo a los campos de la ingeniería y la tecnología, y asesoramiento independiente y experto a los responsables políticos del Reino Unido y de otros países.

Lloyd's Register Foundation

[Lloyd's Register Foundation](#) tiene como misión **construir un mundo más seguro a través de la ingeniería**. La fundación aborda desafíos globales en materia de seguridad, entre ellos la seguridad marítima, alimentaria, digital y de infraestructura física, así como la comprensión pública del riesgo, el desarrollo de competencias en **seguridad y la seguridad para un futuro sostenible**. Actualmente, su cartera activa de subvenciones asciende a 122.000.000 £ en más de 40 países.

Engineering X

[Engineering X](#) es una colaboración en crecimiento que impulsa el papel de la ingeniería en la solución de desafíos relacionados con la seguridad y la sostenibilidad, construyendo conexiones globales entre sectores y disciplinas. Fundada por The Royal Academy of Engineering y Lloyd's Register Foundation, promovemos enfoques sistémicos y damos voz a quienes no suelen ser escuchados, para garantizar que las soluciones sean sostenibles y adecuadas al contexto local.

Programa Safer Complex Systems

[Safer Complex Systems](#) (SCS) es un programa global que busca mejorar la **seguridad, sostenibilidad y resiliencia de los sistemas sociotécnicos de los que dependemos**, como los de energía, transporte, agua e infraestructura digital. Cuando estos sistemas fallan, sus impactos pueden generar efectos en cascada sobre distintos sectores y comunidades. Para abordar estos riesgos, el programa **promueve el desarrollo del pensamiento sistémico y de enfoques prácticos e interdisciplinarios para gestionar la complejidad (enfoques sistémicos)**.

Lanzado en 2019 por Engineering X con una inversión de 5.000.000 £, el programa **genera evidencia y articula redes para educar y promover enfoques sistémicos y apoyar una mejor gobernanza de los sistemas complejos**. Trabajamos con investigadores, ingenieros y responsables de la toma de decisiones para identificar riesgos emergentes, co-crear soluciones inclusivas y fomentar ecosistemas resilientes. Nuestra ambición es reducir los daños y mejorar los resultados, especialmente en países de ingresos bajos y medios.

Hexagonal

[Hexagonal](#) (fundación, laboratorio y consultoría) es una consultora española que apoya a personas y organizaciones con el objetivo de transformar el mundo. Su modelo se basa en seis vectores de cambio, un ADN universal de la innovación: apertura, mezcla, aceleración, experimentación, colaboración y digitalización. Este enfoque permite a Hexagonal generar un impacto sistémico, gestionar la complejidad y construir narrativas que inspiran. Desde diciembre de 2024, Hexagonal trabaja con Engineering X en el desarrollo del Systems Hub y brindará apoyo al equipo gestor del Hub durante sus primeros 18 meses.

Glosario

Enfoque sistémico: forma de entender y abordar los problemas que se centra en las relaciones, interdependencias y dinámicas conforman un sistema. Busca intervenir en las causas raíz de los desafíos, en lugar de enfocarse solo en sus síntomas, y tiene como objetivo generar un cambio sostenible a largo plazo.

Systems Hub: entidad o plataforma colaborativa que actúa como un espacio articulador para fortalecer la cooperación y el alineamiento entre los diferentes actores de un sistema. Cumple funciones de facilitación, intermediación y catalización, con el propósito de promover cambios sistémicos mediante la generación de conocimiento compartido, la coordinación de esfuerzos y la creación de sinergias.

Articulación sistémica: práctica de reunir a personas y organizaciones a través de las fronteras tradicionales para construir un entendimiento compartido y catalizar la acción. Requiere empatía, construcción de confianza y pensamiento a largo plazo. Se espera que el equipo gestor actúe como articulador sistémico.

Impacto sistémico: impacto que transforma la forma en que funciona un sistema, no solo proyectos individuales. Esto puede incluir influir en políticas, alinear a los actores en torno a objetivos comunes o crear nuevas formas de trabajo que trasciendan al Hub.

Gobernanza adaptativa: modelo de toma de decisiones y gestión que se caracteriza por su flexibilidad y capacidad de respuesta al cambio, la incertidumbre y el aprendizaje que surge en tiempo real. Permite que las instituciones y actores del sistema ajusten sus estrategias y se coordinen mejor, promoviendo la experimentación, el aprendizaje continuo y la colaboración para enfrentar situaciones complejas.

Innovación orientada por misiones: enfoque de innovación inspirado en el trabajo de Mariana Mazzucato, que enfoca los esfuerzos públicos y privados en la solución de desafíos sociales a gran escala. En lugar de financiar proyectos o sectores aislados, la innovación orientada por misiones define objetivos ambiciosos y medibles (misiones) que movilizan y coordinan a múltiples actores a través de disciplinas, sectores y territorios.

Misiones estratégicas: las misiones estratégicas son los objetivos orientadores centrales del Systems Hub. Traducen los desafíos de la transición energética en Colombia en objetivos transversales, con plazos definidos, que dirigen recursos, innovación y colaboración en todo el ecosistema. Estas constituirán las prioridades definidas del Hub.

Cartera de innovación: conjunto estratégico de proyectos, iniciativas o experimentos destinados a abordar diferentes aspectos de un desafío complejo. La lógica de la cartera busca equilibrar soluciones de corto y largo plazo, así como alternativas de bajo y alto riesgo, con el fin de generar un impacto sistémico.

Nodos misionales: los nodos misionales son los espacios operativos o grupos de trabajo donde actores multisectoriales diseñan, prueban e implementan soluciones que, en conjunto, conforman la cartera de innovación de una misión estratégica.

Resumen de la convocatoria de subvenciones

Propósito

The Royal Academy of Engineering, a través de su programa Engineering X, se compromete a acelerar la transición energética segura y sostenible en Colombia mediante el impulso de enfoques sistémicos que fortalezcan la coordinación, amplifiquen los esfuerzos existentes y generen un impacto a largo plazo. Creemos que la mejor manera de lograrlo es aprovechando la experiencia local y articulando esfuerzos dispersos que tienen el potencial de escalar si se coordinan mejor mediante un enfoque sistémico.

Con este objetivo, lanzamos una convocatoria para identificar al **equipo gestor** (una organización individual o un consorcio) **que liderará el Systems Hub** para una transición energética más segura y sostenible en Colombia. Este equipo no implementará proyectos directamente, sino que actuará como una plataforma estratégica que:

- **gestionará la dirección operativa y estratégica del Hub,**
- **coordinará la definición e implementación de carteras orientadas por misiones,**
- **facilitará la colaboración multi-actor a través de sectores y territorios,**
- **movilizará recursos técnicos, financieros y humanos,**
- **generará evidencia y apoyará la incidencia en políticas,**
- **gestionará el presupuesto asignado a esta iniciativa y apalancará financiamiento adicional,**
- **fortalecerá el ecosistema para un impacto a largo plazo y**
- **promoverá una cultura de aprendizaje, adaptación e innovación sistémica.**

Reconocemos que el alcance de esta oportunidad es ambicioso. Por eso, **Hexagonal** brindará capacitación, orientación y acompañamiento durante el primer año.

Engineering X proporcionará acompañamiento y financiamiento para un período inicial de tres años, con la expectativa de que el Hub avance hacia la sostenibilidad financiera más allá de ese período.

Recibiremos con entusiasmo postulaciones tanto de organizaciones consolidadas como de consorcios que incluyan organizaciones emergentes que demuestren compromiso, curiosidad y capacidad de aprender y adaptarse. No es necesario tener todo resuelto desde el inicio, lo que importa es la disposición para crecer, colaborar y liderar con una mentalidad sistémica.

Estructura del Systems Hub

Esta convocatoria es el resultado de un proceso de co-creación de un año con socios colombianos, basado en investigación y diálogo, que dio forma al modelo de gobernanza adaptativa del Hub para reflejar las necesidades y las oportunidades locales así como una estrategia compartida de impacto sistémico.

El modelo de gobernanza del Systems Hub operará en tres niveles (representados a continuación en la figura 1).

El objetivo de esta convocatoria es iniciar las operaciones del Hub mediante la selección de un equipo gestor (un actor articulador y facilitador estratégico) y la solicitud a dicho equipo de proponer una junta de oportunidades (el órgano de orientación estratégica conformado por actores de distintos territorios, sectores y organizaciones).

Junta de Oportunidades Dirección Estratégica

Conformado por expertos multisectoriales que aportan perspectiva sobre diversas necesidades del ecosistema y toman decisiones estratégicas, incluyendo la definición de misiones.

Equipo Gestor Núcleo Operativo

Esta a cargo de la gestión diaria del Hub, coordina su articulación en el ecosistema y articula el consejo de Oportunidades y los Nodos Misionales.

Nodos Misionales Ejecución de Misiones

Conjunto de actores multisectoriales que diseñan, prueban e implementan soluciones estratégicas frente a una misión.

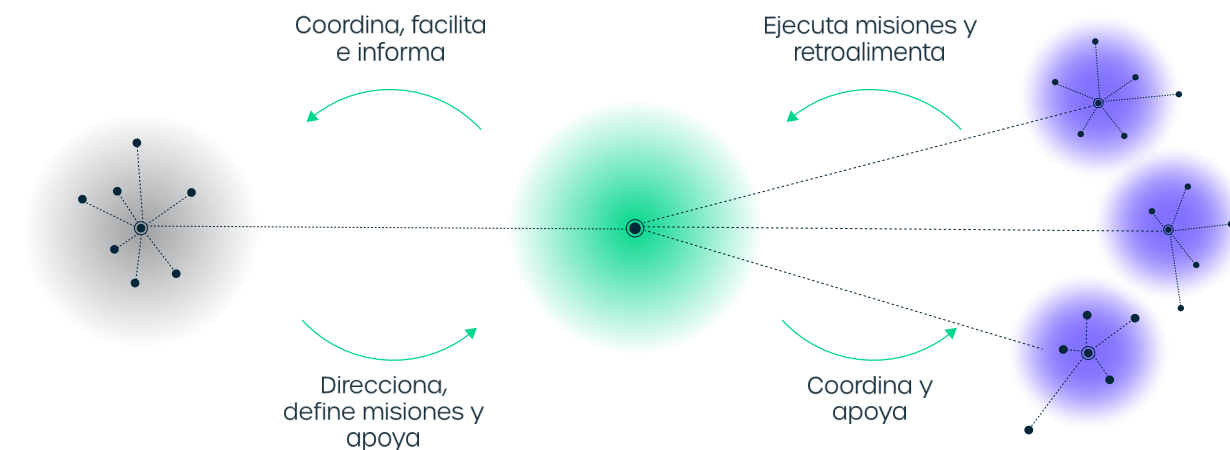


Figura 1 Modelo de gobernanza del Systems Hub de tres niveles

Financiamiento disponible

Hay un total de **730.500 £** disponibles durante tres años, que se distribuyen de la siguiente manera:

- **Hasta 500.500 £** para apoyar las operaciones del Hub y la construcción del ecosistema, coordinados por el equipo gestor.
- **230.000 £** destinadas a apoyar la implementación de misiones estratégicas, distribuidos por el equipo gestor a los socios implementadores.

Desde el inicio se espera que el Hub avance hacia su sostenibilidad financiera más allá de este período inicial y se convierta en una organización independiente y confiable dentro del panorama energético colombiano.

¿Quiénes pueden postular?

- **Organizaciones legalmente registradas en Colombia**, que postulen de manera individual o como parte de un **consorcio de hasta tres socios**.
- Algunos tipos de organizaciones elegibles son universidades, ONGs, organizaciones comunitarias, empresas sociales, empresas privadas, cámaras de comercio, centros de innovación e instituciones públicas.
- Organizaciones que puedan demostrar:
 - experiencia en **facilitación y coordinación multiactor**,
 - sólida capacidad de **gestión y ejecución de proyectos**,
 - **supervisión presupuestaria** y cumplimiento de reportes financieros, o habilidades en **comunicación estratégica y participación con actores clave**,
 - **capacidad para recaudar fondos** y experiencia en movilización de recursos,
 - **legitimidad** y confianza dentro del ecosistema de innovación en Colombia e
 - interés en **probar nuevos enfoques** y compromiso con el **pensamiento sistémico y el aprendizaje reflexivo**.

Todas las actividades del proyecto y la capacitación se llevarán a cabo en **español** para garantizar la accesibilidad e inclusión de los actores locales. Sin embargo, para apoyar la colaboración e intercambio internacional, **al menos un miembro del equipo** debe contar con **dominio profesional del inglés**. Esta persona será responsable de los reportes, la participación en eventos globales y la representación del Hub en espacios internacionales.

Nota: aunque el proyecto se desarrollará en español, la **propuesta debe presentarse en inglés** para registro interno de la Academia y para el proceso de debida diligencia. Si tiene alguna duda al respecto, póngase en contacto con nosotros.

Fechas clave

- **Fase 1** – Expresión de interés: del 7 de julio de 2025 al 29 de julio de 2025 a las 16:00 horas BST.
 - **Sesiones de preguntas y respuestas:** 10, 17 y 24 de julio de 2025 a las 15:00 horas (BST).
- **Fase 2** – Presentación de propuestas completas y entrevistas: del 13 de agosto al 2 de septiembre de 2025 a las 16:00 BST.
- **Inicio, capacitación y definición de la primera misión:** octubre de 2025.
- **Implementación general:** noviembre de 2025 a octubre-diciembre de 2028.

¿Cómo postular?

1. Visite [application portal](#).
2. Inicie sesión o cree una cuenta.
3. Complete el formulario de Expresión de interés de la fase 1 antes del **29 de agosto a las 16:00 horas BST**.

Las organizaciones que cumplan con los criterios de elegibilidad y demuestren experiencia alineada con la visión del proyecto serán invitadas a la **fase 2**, donde deberán presentar una propuesta tentativa completa, presupuesto tentativo y plan de implementación, que serán discutidos en una entrevista.

¿Por qué debería postular?

Esta es una oportunidad única para contribuir a definir **cómo se impulsa el cambio sistémico** en el sector energético de Colombia. Como equipo gestor, ayudará a construir una plataforma colaborativa que fortalezca conexiones, permita una experimentación audaz y genere un impacto real, a la vez que adquiere experiencia práctica en innovación sistémica y coordinación multiactor.

Al postular, podrá:

- **liderar un proyecto transformador y orientado por una misión, con el respaldo internacional de un socio de prestigio,**
- **contribuir a una transición energética más sostenible, inclusiva y resiliente,**
- **ampliar su red a través de sectores y regiones,**
- **fortalecer sus capacidades en pensamiento sistémico, ejecución de proyectos complejos y colaboración intersectorial, y**
- **formar parte del proceso de transformación sistémica en Colombia desde sus cimientos.**

Antecedentes de esta convocatoria

Durante los últimos cinco años, el **programa Safer Complex Systems (SCS)** ha **desarrollado capacidades en pensamiento sistémico** y ha promovido su adopción mediante investigaciones, diálogos, marcos de trabajo, informes y estudios de caso. Tras interactuar con ingenieros y profesionales de otras disciplinas, identificamos la importancia del pensamiento sistémico como habilidad clave y de los enfoques sistémicos como herramientas para abordar desafíos complejos e interconectados como el cambio climático, la desigualdad o la resiliencia de la infraestructura. Al enfocarnos en las relaciones, las causas raíz y los impactos a largo plazo, podemos evitar consecuencias no deseadas y crear soluciones más sostenibles e inclusivas.

Para poner en práctica el pensamiento sistémico mediante una iniciativa arraigada localmente, desarrollamos la idea del Systems Hub. Colombia fue seleccionada como país anfitrión para este piloto, tras más de una década de colaboración exitosa con la Academia en la región, a través de iniciativas como el programa [Leaders in Innovation Fellowships \(LIF\)](#), el programa Engineering X [Transforming Systems through Partnership \(TSP\)](#) y el [estudio de caso](#) del SCS desarrollado por la Universidad de los Andes.

¿Por qué la transición energética en Colombia requiere un enfoque sistémico?

Colombia se encuentra en una encrucijada histórica en relación con su transición energética. Su condición de productor de combustibles fósiles, que ha aportado aproximadamente el 2 % del PIB y el 13 % de los ingresos públicos en la última década, converge con una ambiciosa agenda de descarbonización y desarrollo sostenible. Desde la publicación del *Plan Nacional de Energía 2020-2050* (PEN) en 2016, el país ha iniciado un proceso de diversificación de recursos y una transformación estructural de su sector energético, reflejado en compromisos como la reducción del 51 % de las emisiones de gases de efecto invernadero para 2030 y la neutralidad de carbono para 2050. Estas aspiraciones están respaldadas por normas como la Ley de Transición Energética, la Ley de Acción Climática y la *Hoja de Ruta para una Transición Energética Justa* en Colombia.

Si bien hay múltiples iniciativas y avances hacia estos objetivos, es evidente que ningún actor individual podrá lograrlos por sí solo. Estos son los principales obstáculos que detectamos:

- **Gobernanza fragmentada y falta de coordinación multinivel:** los altos niveles de desarticulación entre actores públicos y privados dificultan la implementación de políticas y regulaciones coherentes.
- **Ausencia de una narrativa común y una visión compartida:** existen múltiples interpretaciones sobre lo que implica la transición energética, lo que complica la generación de consensos y estrategias colectivas.
- **Falta de conexión y sinergias entre iniciativas:** la fragmentación del ecosistema provoca duplicación de esfuerzos y pérdida de oportunidades de colaboración.
- **Financiamiento insuficiente y sin enfoque estratégico:** aunque existen fondos a la transición, estos están dispersos en proyectos pequeños, sin impacto sistémico ni continuidad financiera.

- **Participación social limitada:** el proceso aún se percibe como altamente técnico, lo que excluye a comunidades clave y a actores territoriales, generando resistencia a los proyectos energéticos.

Abordar estos problemas requiere una nueva arquitectura de colaboración, que conecte los esfuerzos entre sectores, niveles de gobierno y comunidades. Systems Hub ofrece una respuesta práctica a esta necesidad, integrando el pensamiento sistémico en el proceso de transición y permitiendo una acción más coherente, inclusiva y con mayor impacto.

¿Cómo se desarrolló la idea del Systems Hub?

Engineering X, en alianza con la Universidad de Antioquia, organizó un [Frontiers Symposium](#) centrado en enfoques sistémicos para una transición energética justa, en el que se exploraron temas relacionados con la gobernanza, la colaboración Sur-Sur y la gestión del fin del ciclo de vida de los sistemas. Posteriormente, se llevó a cabo una sesión con expertos en enfoques sistémicos del Centro de Complejidad de la Universidad de los Andes, así como un taller de alto nivel con actores clave, organizado junto con la Universidad de los Andes, la Universidad de Antioquia y la Oficina de Asuntos Exteriores, Commonwealth y Desarrollo en Colombia. Este taller reunió a 40 participantes de todo el sector energético colombiano (ver figura 2, [Bogotá energy Workshop 2024](#)).



Figura 2 Calendario del proyecto Systems Hub (abril de 2024 a noviembre de 2024)

Este trabajo preliminar nos permitió identificar liderazgos locales y evaluar las necesidades y oportunidades iniciales del sector. Posteriormente, nos asociamos con **Hexagonal** para realizar un análisis más profundo del sistema energético colombiano y de sus actores, lo que permitió revelar dinámicas clave y definir la mejor forma de aprovechar el conocimiento local. Se identificaron y contactaron más de 150 actores de distintas regiones y sectores, quienes participaron en entrevistas, talleres y sesiones de inteligencia colectiva. Este proceso inclusivo sentó las bases para la colaboración, la construcción de narrativas compartidas y la alineación estratégica. Con la co-creación y la equidad como ejes centrales, el **Systems Hub surgió como un prototipo** del futuro energético que imaginan los colombianos, y culminó con un informe que enmarca la transición como un desafío sistémico (ver figura 3 a continuación).



Figura 3 Calendario del proyecto Systems Hub (diciembre de 2024 a marzo de 2025)

Lecturas esenciales previas

Antes de postular, revise los siguientes documentos de contexto, que resumen el proceso hasta la fecha. Los informes están disponibles en inglés y en español:

1. **Informe Bogotá Workshop:** este informe resume un taller multisectorial organizado por socios colombianos y del Reino Unido, centrado en las barreras y oportunidades para ampliar el acceso a la energía sostenible en Colombia.
2. **Informe breve Systems Lab:** este informe resume el proceso de co-creación para el desarrollo del Hub.

¿Qué es Systems Hub?

Systems Hub es una plataforma colaborativa que funciona como un espacio articulador para fortalecer la cooperación y alineación entre los diferentes actores del sistema de transición energética. Cumple funciones de facilitación, intermediación y catalización, con el objetivo de promover cambios sistémicos mediante la generación de conocimiento compartido, la coordinación de esfuerzos y la creación de sinergias.

Objetivos

Systems Hub busca consolidar un espacio de encuentro donde se promuevan alianzas estratégicas, se genere aprendizaje colectivo y se articulen soluciones innovadoras para responder a las necesidades y oportunidades identificadas dentro del sistema. Su objetivo es fortalecer y conectar actores y esfuerzos dispersos para enfrentar desafíos estructurales.

Tiene como propósito funcionar como un **nodo habilitador** al:

- **definir e implementar misiones estratégicas** que desarrollen soluciones innovadoras y escalables en el sector,
- **facilitar espacios de coordinación multisectorial**, reuniendo a actores de la industria, la academia, la sociedad civil y el gobierno, y fortaleciendo redes de colaboración,
- **movilizar recursos financieros, técnicos y humanos** para acelerar proyectos que generen un impacto estructural en la transición energética,
- **evaluar y monitorear el impacto de las intervenciones**, ajustando las estrategias y asegurando el aprendizaje iterativo,
- **generar evidencia para la incidencia en políticas públicas**, garantizando que los aprendizajes del Hub contribuyan a decisiones a largo plazo en el sector energético, y
- **construir una comunidad de aprendizaje y práctica** en torno a la innovación sistémica en la transición energética

Cómo funciona el Hub: gobernanza y estructura

El Hub contará con una estructura de gobernanza **adaptativa, dinámica y descentralizada**, que permita una alineación estratégica y una operación ágil, a la vez que involucra a distintos actores de todo el sistema. Estará organizado en **tres niveles**:

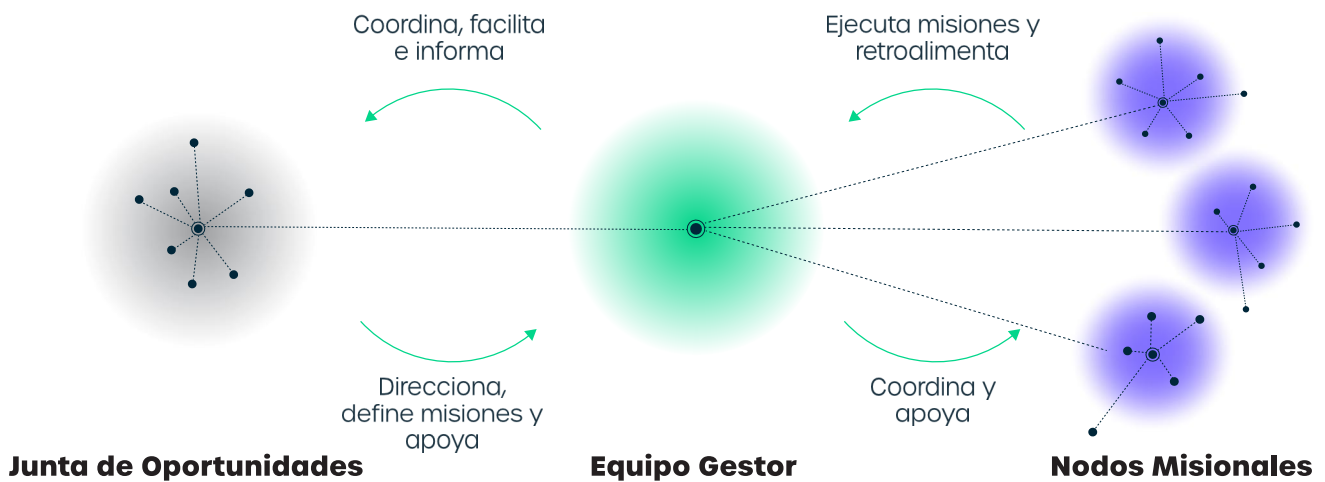


Figura 4 Modelo de gobernanza del Systems Hub de tres niveles

1. Junta de oportunidades (dirección estratégica)

Un pequeño grupo, que rota periódicamente, de líderes multisectoriales y expertos con legitimidad en el ecosistema. Los miembros de la junta de oportunidades deben contar con una visión estratégica, apertura a la innovación y disposición al aprendizaje continuo. Su principal función es aportar una visión estratégica y asegurar que el Hub esté alineado con las oportunidades del sector energético, facilitar el acceso a financiamiento y fortalecer vínculos con responsables de la toma de decisiones.

La junta de oportunidades incluirá representantes del sector privado, la academia, la sociedad civil y organizaciones multisectoriales. Este rol es voluntario, pero ofrece beneficios como acceso exclusivo a capacitaciones y eventos estratégicos, posicionamiento como referente de gobernanza dentro del sistema energético y conexiones prioritarias con actores clave del sector.

Capacidades clave

- **Acceso y legitimidad en el ecosistema energético:** reconocimiento y credibilidad entre actores clave.
- **Influencia en políticas públicas:** capacidad para co-crear estrategias a nivel regulatorio.
- **Mobilización de financiamiento:** identificar oportunidades de inversión y sostenibilidad a largo plazo.
- **Conexión con responsables de toma de decisiones:** facilitar la articulación del Hub con organizaciones de alto nivel.

Responsabilidades:

- **Definir misiones estratégicas:** establecer los desafíos prioritarios sobre los que trabajará el Hub.

- **Supervisar la ejecución del Hub:** evaluar el progreso de las misiones y tomar decisiones correctivas cuando sea necesario.
- **Aprobar recursos estratégicos:** validar la asignación de fondos y alianzas clave para la sostenibilidad del Hub.
- **Ajustes en la gobernanza:** aprobar cambios en la estructura operativa del Hub cuando se considere necesario.
- **Facilitar conexiones con actores** del sector energético, asegurando impacto y escalabilidad.
- **Promover el financiamiento** y garantizar la sostenibilidad a largo plazo del Hub.
- **Monitorear el impacto** y sugerir ajustes estratégicos basados en los resultados.

2. Nodos misionales (ejecución de misiones)

Los nodos misionales son grupos de trabajo multisectoriales formados en torno a cada misión estratégica definida por la junta de oportunidades y el equipo gestor. Estos nodos reunirán a expertos y actores de distintos sectores para diseñar, probar e implementar soluciones alineadas con las prioridades de cada misión. Administrarán carteras de proyectos de innovación enfocados en generar impacto sistémico y estabilidad. El financiamiento para las misiones será otorgado por Engineering X y gestionado por el equipo gestor, que desempeñará un rol facilitador.

Principios operativos

- **Enfoque en soluciones concretas:** no son espacios de discusión, sino equipos operativos que diseñan, prueban e implementan soluciones tangibles.
- **Participación multisectorial:** cada misión integrará actores del sector público y privado, la academia y la sociedad civil, garantizando diversidad de perspectivas y capacidades.
- **Carteras de innovación:** cada nodo gestionará una cartera de proyectos interconectados, coordinando esfuerzos y evitando la fragmentación de iniciativas.
- **Escalabilidad y replicabilidad:** se priorizarán soluciones con potencial de generar impacto sistémico.
- **Líder de misión:** cada nodo contará con una persona responsable de coordinar a los actores, escalar las soluciones y comunicar los avances.

Las capacidades clave dependerán de la misión seleccionada.

3. Equipo gestor (núcleo operativo)

- este es el objetivo de esta convocatoria de financiamiento

El **equipo gestor**, compuesto por una única organización o un consorcio, liderará la **operación del Systems Hub para una transición energética segura y sostenible en Colombia**. Será responsable de las operaciones cotidianas del Systems Hub, facilitando la colaboración multisectorial y asegurando una implementación eficiente. Se trata de un **rol remunerado**, con financiamiento destinado a garantizar la sostenibilidad, una entrega transparente, la aplicación efectiva de enfoques sistémicos y la innovación orientada a misiones.

Capacidades clave:

- **Experiencia en facilitación multisectorial:** capacidad y experiencia para conectar actores de distintos sectores y niveles de toma de decisiones, incluyendo la priorización de los valores de diversidad e inclusión.
- **Gestión operativa y administrativa:** Experiencia en gestión financiera y de programas y capacidad de gestionar fondos destinados a terceros.
- **Sostenibilidad financiera y capacidad para recaudar fondos:** experiencia en recaudación de fondos y/o desarrollo de modelos de negocios con impacto social.
- **Comunicación y visibilidad:** trayectoria posicionando temas en la agenda pública, campañas o construcción de narrativas.
- **Evaluación y aprendizaje continuo:** implementación de sistemas de monitoreo y mejora iterativa.
- **Agilidad organizacional y vocación por la innovación:** disposición para experimentar con nuevos enfoques, aprender de manera continua y adaptar estrategias con base en evidencia emergente.

Responsabilidades clave:

- **Gestión y articulación:** coordinar, facilitar y movilizar actores, construyendo alianzas que integren esfuerzos estratégicos alineados con los objetivos del Hub.
- **Administración y recaudación de fondos:** gestionar recursos financieros y técnicos, movilizar inversiones para la sostenibilidad del Hub y garantizar eficiencia operativa.
- **Ejecución de misiones estratégicas:** activar y dinamizar los nodos misionales para abordar desafíos clave.
- **Difusión y comunicación:** diseñar estrategias accesibles que visibilicen avances y oportunidades.
- **Desarrollo de capacidades y creación de comunidades:** dinamizar el Hub mediante eventos y capacitación en pensamiento sistémico para la creación de comunidades.
- **Monitoreo y aprendizaje:** implementar sistemas de monitoreo y transparencia que optimicen los procesos.

Apoyo adicional de Engineering X y Hexagonal

Sabemos que se trata de un objetivo ambicioso y queremos asegurarnos de que se sienta como una colaboración genuina. Por eso, **Hexagonal** brindará acompañamiento durante el primer año y **Engineering X** proporcionará apoyo y financiamiento durante los primeros tres años. La participación de estos actores en la fase inicial de implementación del **Systems Hub Colombia** responde a necesidades clave identificadas en la fase de caracterización, tales como:

- **neutralidad y articulación,**
- **continuidad y aprendizaje,**
- **facilitación sistémica y**
- **sistematización y documentación.**

Engineering X actuará como:

- **Financiador:** proporcionará los recursos necesarios para el primer año de operación del Hub y facilitará conexiones con fondos internacionales.
- **Facilitador estratégico:** asegurará la alineación del Hub con las tendencias globales en pensamiento sistémico y transición energética, supervisará la evaluación de impacto y movilizará aliados estratégicos internacionales.
- **Miembro del equipo gestor:** participará activamente en la gestión y dirección del Hub.

Hexagonal tendrá un rol de asesoramiento y capacitación, enfocado en:

- **Capacitar** al equipo gestor y a la junta de oportunidades en metodologías sistémicas y facilitación multisectorial.
- **Acompañar el desarrollo de capacidades** en pensamiento sistémico y enfoques de innovación colaborativa para asegurar una gobernanza efectiva.
- **Facilitar la co-creación** de las misiones del Hub.
- **Brindar asesoramiento metodológico** para reuniones multisectoriales.
- **Apoyar la documentación y sistematización** del aprendizaje.

Convocatoria para conformar el equipo gestor

Esta convocatoria marca el inicio de la construcción del Systems Hub para una transición energética segura y sostenible en Colombia. Buscamos un equipo gestor, una organización o consorcio, que lidere la implementación y coordinación de las operaciones del Hub. Trabajando en conjunto con la junta de oportunidades, que será conformada próximamente, este equipo ayudará a estructurar una cartera de proyectos alineados con las misiones, fortalecerá la colaboración intersectorial y generará impacto sistémico.

Nota: ro de la junta de oportunidades, experto, financiador, colaborador o representante comunitario, pero no como parte del equipo gestor, nos encantaría conocerle. Escriba a ana.andrade@raeng.org.uk para explorar otras formas de participación. Ana es hispanohablante y podrá resolver sus dudas en dicho idioma de ser necesario.

La junta de oportunidades también será definida y conformada durante este proceso de convocatoria.

¿Qué buscamos en un equipo gestor?

El rol del equipo gestor va más allá de la implementación. Se requiere una fuerte capacidad de coordinación, espíritu de experimentación y disposición para aprender metodologías emergentes como el pensamiento sistémico, articulación sistémica y la innovación orientada por misiones. No es obligatorio tener experiencia previa en estos enfoques, pero sí es fundamental estar abierto a aprenderlos y aplicarlos.

Durante los **primeros tres años del Hub, el equipo gestor deberá:**

- facilitar el ciclo completo de implementación de **dos carteras de misiones;**
- **construir un ecosistema sólido de actores locales y legitimidad entre ellos,** incluyendo comunidades en distintos territorios, responsables de toma de decisiones, socios de la academia, financiadores y socios implementadores;
- **refinar y fortalecer un modelo de gobernanza** que permita una coordinación ágil entre el equipo gestor, la junta de oportunidades y los nodos misionales;
- **establecer sistemas operativos sólidos,** incluyendo mitigación de riesgos, gestión presupuestaria, reportes y cumplimiento;
- **desarrollar capacidades internas** en pensamiento sistémico, articulación sistémica, gobernanza adaptativa e innovación colaborativa;
- **demostrar un impacto medible y crear una narrativa coherente** para comunicar ese impacto a posibles financiadores;
- **asegurar financiamiento** de socios nacionales e internacionales para garantizar la sostenibilidad, así como desarrollar un plan de transición que promueva la apropiación local; y
- **posicionar al Hub como referente** de prácticas innovadoras en Colombia y a nivel internacional.

La propuesta que presente debe exponer su visión sobre cómo alcanzar estos hitos. A continuación, se presenta un calendario sugerido que puede adaptar en su propuesta.

AÑO 1:

Nov 2025 – Nov 2026

Concepción del Hub e implementación de la misión

- Reclutamiento, incorporación y capacitación del equipo gestor del Hub en sistemas y gobernanza.
- Lanzamiento de la primera misión: diseño, creación de alianzas y asignación de presupuesto a los proyectos seleccionados.
- Eventos multisectoriales para posicionar el Hub.
- Supervisión del primer conjunto de proyectos alineados con la misión.
- Monitoreo continuo, gestión de riesgos y procesos de aprendizaje.
- Evaluación del progreso y ajustes al modelo.
- Creación de una narrativa coherente y un marco de comunicación para involucrar actores clave.
- Creación de una estrategia de sostenibilidad financiera.

AÑO 2:

Dic 2026 – Nov 2027

Consolidación y expansión del Hub

- Lanzamiento de una segunda misión y ampliación de la cartera de misiones.
- Fortalecimiento de la gobernanza, capacidades del equipo y sistemas operativos.
- Profundización de alianzas y facilitación del ecosistema, incluyendo capacitación para formadores.
- Mejora de procesos de aprendizaje, evaluación y comunicación.
- Avances en recaudación de fondos y planificación para la sostenibilidad a largo plazo.
- Evento de vinculación con actores clave o presentación pública de resultados.

AÑO 3:

Dic 2027 – Nov 2028

Sostenibilidad y transición del Hub

- Última ronda de implementación de misiones y sistematización del aprendizaje.
- Establecimiento de mecanismos de gobernanza y toma de decisiones a largo plazo.
- Finalización de la evaluación final del Hub piloto.
- Planificación estratégica para la siguiente fase (a partir de 2029).
- Implementación de la estrategia de recaudación de fondos y planificación de la transición.
- Toma de decisión formal sobre la futura estructura y continuidad del Hub.

Financiamiento disponible

Systems Hub cuenta con un presupuesto total de 730.500 £ durante su período de implementación inicial de tres años, diseñado para garantizar una ejecución eficaz, generar aprendizajes estratégicos y apoyar su futura escalabilidad.

De este total, 500.550 £ serán gestionadas por el equipo gestor central del Hub y asignadas de manera flexible entre las categorías estratégicas que se detallan a continuación. Las 230.000 £ restantes deben destinarse específicamente a la implementación de la cartera de misiones, apoyando proyectos e innovaciones alineados con las prioridades estratégicas del Hub.

La porción flexible del presupuesto se distribuirá estratégicamente entre cinco categorías principales con el fin de garantizar:

- **la sostenibilidad operativa del Hub,**
- **la movilización y coordinación de actores clave,**
- **la supervisión estratégica y el aprendizaje mediante MEAL (Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje),**
- **una planificación eficaz para la sostenibilidad a largo plazo y la obtención de recursos, y**
- **una comunicación clara y creíble sobre los avances y resultados.**

La subvención podrá utilizarse para las siguientes categorías, aplicando los rangos que se describen a continuación.

Distribución de recursos (máximo):

Categoría presupuestaria	Porcentaje del presupuesto total	Propósito / Notas
Costos administrativos y operativos	20 - 22%	Salarios del personal, oficina, aspectos legales y gastos generales
Viajes	10 - 12%	Visitas de campo, reuniones de coordinación, actividades regionales
Eventos y espacios colaborativos	12 - 15%	Talleres de co-creación, diálogos organizados por el Hub
Comunicación y difusión	5 - 10%	Marca, medios de comunicación, plataformas digitales
Monitoreo, evaluación y aprendizaje	7 - 8%	Marcos de aprendizaje, recopilación de datos, procesos de adaptación
Recaudación de fondos y sostenibilidad	7 - 8%	Creación de alianzas, vinculación con donantes
Reserva Operativa General	14 - 18%	Operaciones centrales, uso flexible entre categorías

Tenga en cuenta esta distribución al preparar el presupuesto de su propuesta.
El monto a distribuir en estas categorías es de 500.550 £.

Los aplicantes deberán asegurarse de que el presupuesto indicativo presentado:

- Se vincula cada gasto principal con una actividad o resultado
- Describe los procesos internos para el control y supervisión financiera
- Reconoce dónde las decisiones de financiación pueden depender del cumplimiento de hitos de desempeño o de la aprobación de los planes de implementación de las misiones

Las propuestas que incluyan elementos flexibles o adaptativos (por ejemplo, el uso de la Reserva de Operaciones Generales) deben explicar cómo se realizarán los ajustes financieros de forma transparente y alineados con los objetivos del Hub.

Costos elegibles

Se alienta a las personas postulantes a interpretar las categorías presupuestarias con una intención estratégica y realismo operativo. En general, los costos se considerarán elegibles si:

- Contribuyen directamente a la ejecución, coordinación, aprendizaje o difusión del Hub
- Están claramente vinculados a una actividad, función o resultado descrito en la propuesta
- Están acompañados de una justificación adecuada y documentación comprobable.

En particular, los siguientes tipos de gastos pueden ser elegibles si se explican claramente:

- distribución de tiempo del personal clave involucrado en estrategia, facilitación, monitoreo o recaudación de fondos,
- honorarios u otros pagos por consultoría a expertos locales o articuladores, cuando no se requiera personal permanente,
- tarifas de plataformas o suscripciones esenciales para la colaboración, participación de actores o recopilación de datos,
- materiales y equipos menores (por ejemplo, tablets para recopilación de datos de campo, kits de facilitación, materiales de comunicación), siempre que su uso sea fundamental para la ejecución y no estén cubiertos por otros socios,
- en casos excepcionales, se permite incluir costos relacionados con la accesibilidad, tales como traducción, lenguaje de señas, cuidado de niños o apoyo al transporte, cuando estos contribuyan a una participación más incluyente,
- gastos contingentes bajo la Reserva Operativa General que respalden la adaptación o la resiliencia durante la ejecución.

Costos no elegibles

Ciertos costos se considerarán no elegibles porque no están alineados con el propósito de la subvención, pueden duplicar financiamiento de otras fuentes o no cumplen con los requisitos de la Academia. Estos incluyen, entre otros, los siguientes:

- costos no relacionados con las actividades del Systems Hub o incurridos fuera del período de implementación acordado (octubre de 2025 a septiembre de 2028),
- infraestructura, construcciones, activos físicos grandes y vehículos,
- instalaciones, incluyendo aires acondicionados, edificios de oficinas, muebles,

- costos recurrentes no vinculados directamente a la ejecución del proyecto, como gastos generales institucionales fuera de los definidos bajo costos administrativos y operativos,
- actividades políticas, religiosas o de defensa que no estén alineadas con el mandato neutral e inclusivo del Hub,
- obsequios, bebidas alcohólicas o gastos de hospitalidad no relacionados con la implementación del proyecto,
- desembolsos en efectivo a personas o comunidades que no estén vinculadas a un contrato o servicio específico,
- costos retroactivos (gastos incurridos antes de la fecha de inicio del proyecto),
- doble financiamiento del mismo gasto con otro donante, a menos que los acuerdos de cofinanciamiento estén claramente declarados y gestionados,
- costos por inflación o por variaciones en el tipo de cambio y
- préstamos, otras subvenciones o fondos rotativos.

Principios de gestión financiera

- **Transparencia y rendición de cuentas:** El Equipo de Gestión será responsable de la administración y ejecución de los recursos, asegurando su distribución eficiente y su alineación con los objetivos del Hub. Se implementarán mecanismos de monitoreo financiero y auditoría para garantizar el uso adecuado de los fondos.
- **Gestión adaptativa:** No es obligatorio seguir estrictamente los rangos indicados en la tabla de distribución de recursos de la página 18 de su propuesta. Sin embargo, cualquier desviación significativa debe estar claramente justificada en la propuesta. Reconocemos que los planes pueden cambiar a medida que el proyecto avanza. La “Reserva de Operaciones Generales” está pensada para permitir ajustes y garantizar la continuidad a lo largo de los años.
- **Sostenibilidad y movilización de recursos adicionales:** El éxito del Systems Hub dependerá de su capacidad para operar de manera autónoma y sostenible, evitando la dependencia de una única fuente de financiación. Durante el primer año, el Equipo de Gestión se enfocará activamente en identificar nuevas fuentes de financiación (públicas, privadas, internacionales), desarrollar alianzas estratégicas de financiamiento y explorar modelos innovadores de inversión.

Estamos comprometidos con ser un socio colaborativo, y esta subvención ha sido diseñada con principios de financiamiento colaborativo en su núcleo. El plan de trabajo y presupuesto presentados como parte de esta postulación deben considerarse indicativos, y trabajaremos junto con la persona o equipo seleccionado para afinarlos antes de la firma del contrato. El plan y el presupuesto se revisarán y ajustarán anualmente para maximizar el impacto y el uso efectivo de los fondos.

Criterios de elegibilidad

Para ser considerados para el financiamiento, todas las postulaciones deben cumplir con los criterios de elegibilidad. Estos son los requisitos necesarios mínimos para calificar para el proceso de selección. Las propuestas que no los cumplan, no avanzarán en su postulación. Lea esta sección con atención para asegurarse de que su organización o consorcio cumple con los requisitos antes de enviar su solicitud.

1. Alineación con los tiempos de gestión establecidos

Las propuestas deben alinearse con el calendario previsto de implementación del Systems Hub, que inicia en noviembre de 2025 y concluye en noviembre de 2028.

2. ¿Quiénes pueden postular?

Las postulaciones pueden presentarse de dos formas:

- **por una organización individual y**
- **como un consorcio** de hasta tres organizaciones.

Si se postula una **organización individual**, deberá demostrar la capacidad para cumplir con todas las funciones clave descritas en los criterios de evaluación.

Si se postula un **consorcio**, se debe cumplir con lo siguiente:

1. Debe identificarse una **organización líder** que será responsable de la coordinación financiera y administrativa, y actuará como punto de contacto principal.
2. La propuesta debe describir con claridad los **roles y responsabilidades** de cada organización y demostrar cómo la alianza aporta valor (por ejemplo, mediante experiencia complementaria, redes o capacidad de ejecución).
3. En caso de que la propuesta sea seleccionada, se requerirá un **acuerdo** formal y firmado entre las organizaciones del consorcio.

3. Tipos de organizaciones y sectores elegibles

Pueden postularse organizaciones de distintos tipos, incluidos, entre otros:

- **Universidades o centros de investigación** (públicos o privados).
- **Organizaciones no gubernamentales (ONG).**
- **Empresas privadas o empresas sociales.**
- **Organizaciones intermediarias** (por ejemplo, cámaras de comercio, Hubs de innovación).
- **Plataformas multisectoriales o consorcios de entidades de investigación e innovación.**

4. Ubicación	Si se postula una organización individual, esta debe estar legalmente registrada en Colombia. En el caso de un consorcio, la mayoría de las organizaciones (al menos 2 de 3) deben estar registradas en Colombia.
5. Idioma	Todas las actividades del proyecto y las capacitaciones se llevarán a cabo en español . Sin embargo, para facilitar la colaboración y el aprendizaje internacional, al menos un miembro del equipo debe tener dominio profesional del inglés y la capacidad de presentar informes y declaraciones de gastos. Si se postula un consorcio, se recomienda que esta persona forme parte de la organización líder. La aplicación a esta convocatoria debe presentarse en inglés.
6. Declaraciones y cartas de respaldo	La organización postulante debe aceptar la declaración y adjuntar una carta de respaldo firmada por un representante de cada organización que confirme su compromiso con el consorcio. Recomendamos iniciar este proceso interno con anticipación para evitar demoras.
7. Documentación completa	Toda la documentación solicitada en el formulario de postulación (descrita en detalle en la lista de verificación de carga de documentos, que se encuentra en la sección de documentos de respaldo en "Cómo postular") debe presentarse en el formato correcto (PDF). Tenga en cuenta que si se solicita un documento en un formato específico, no será aceptado en ningún otro formato.

Las organizaciones pueden presentar un máximo de dos postulaciones. Por ejemplo, una misma organización puede participar como socia en varias postulaciones, siempre que los postulantes principales o socios del consorcio sean distintos.

Recomendamos contactar a la oficina correspondiente de su organización lo antes posible para asegurarse de cumplir con el plazo de postulación. Las postulaciones solo se considerarán si están completas y cuentan con todos los documentos requeridos.

No elegibles

No se aceptarán postulaciones individuales. Los postulantes deben formar parte de una organización elegible y legalmente registrada en Colombia.

Criterios de evaluación

Una vez confirmada la **elegibilidad** de su postulación, esta pasará a la fase de evaluación por parte de expertos. El comité evaluador valorará la solidez y el potencial de su propuesta con base en una serie de **criterios** para analizar su visión, estrategia, capacidades y potencial de impacto sistémico.

Se utilizará una matriz de evaluación para guiar este proceso y garantizar la imparcialidad en todas las postulaciones. Le recomendamos tener en cuenta estos criterios al diseñar su propuesta.

1. Estructura del equipo gestor y capacidad de ejecución

Evalúa la coherencia, credibilidad y preparación del equipo gestor propuesto (organización individual o consorcio) para liderar y ejecutar el Systems Hub de forma eficaz. Esto incluye:

- pertinencia de la estructura del equipo, con roles y responsabilidades claramente definidos y compromiso de tiempo adecuado,
- evidencia de colaboración previa,
- experiencia complementaria entre socios,
- capacidad para la gestión financiera y
- experiencia en comunicación estratégica.

2. Experiencia en colaboración y capacidad de facilitación

Evalúa el grado en que el equipo postulante (organización individual o consorcio) ha demostrado experiencia trabajando con actores diversos. Esto incluye:

- alcance y pertinencia de colaboraciones previas,
- calidad del compromiso y
- credibilidad y resultados demostrados.

3. Alineación de la visión estratégica y enfoque sistémico

Evalúa la claridad y fortaleza de la visión para Systems Hubs, y cómo esta responde a los desafíos sistémicos de la transición energética en Colombia. Esto incluye:

- pensamiento y articulación sistémicos (capacidad para identificar posibles colaboraciones),
- alineación estratégica con los objetivos del programa,
- familiaridad con modelos de gobernanza adaptativa y colaborativa
- capacidad de aprendizaje, adaptación y respuesta frente a la complejidad.

4. Legitimidad de la red y capacidad de articulación

Evalúa la capacidad del equipo para **convocar actores de distintos sectores y niveles**, actuando como **articulador de articuladores**. El equipo debe tener experiencia en la **creación de alianzas** para convocar a diversos actores y catalizar la acción. Incluye la solidez de la junta de oportunidades propuesta y los planes de participación.

5. Equidad, diversidad e inclusión

Evalúa cómo el enfoque propuesto garantiza la equidad y la inclusión tanto en las prácticas internas como en la ejecución del programa y sus alianzas. Se pone especial atención en la inclusión de territorios diversos y voces poco representadas.

Las organizaciones postulantes deben demostrar un liderazgo inclusivo, compromiso con enfoques participativos y una clara alineación con los valores y políticas de la Academia.

Resumen del proceso de selección

La selección del equipo gestor se llevará a cabo en dos etapas, como se muestra en la figura 5. El proceso está diseñado para evaluar la alineación estratégica, la capacidad organizacional y el potencial de articulación sistémica.



Figura 5 Proceso de selección en dos etapas del Systems Hub

Nota: estas fechas son indicativas y podrían estar sujetas a cambios.

Etapa 1:

Expresión de interés (del 7 de julio al 29 de agosto de 2025 a las 16:00 horas (BST))

La primera etapa se centra en identificar organizaciones o consorcios alineados con la visión del Systems Hub. Las postulaciones serán evaluadas según su idoneidad organizacional, capacidades clave, alineación de valores y legitimidad dentro del ecosistema energético colombiano e internacional. En esta etapa, las organizaciones deberán compartir su visión para Systems Hub y explicar por qué consideran que son adecuadas para liderar como equipo gestor.

Etapa 2:

Presentación de la propuesta completa (del 13 de agosto al 2 de septiembre de 2025 a las 16:00 horas (BST)) y entrevista (a partir del 4 - 12 de septiembre de 2025, indicativo)

Las organizaciones postulantes preseleccionadas serán invitadas a presentar una propuesta completa (antes del 13 de agosto). Las organizaciones postulantes deberán presentar una propuesta que incluya un plan de trabajo y un presupuesto indicativo para los primeros 3 años del Hub, así como consideraciones sobre su sostenibilidad futura. Esta propuesta será evaluada más a fondo durante una entrevista, que se realizará en inglés y español, en la cual se les pedirá presentar su propuesta en detalle.

También se solicitará información adicional que demuestre su experiencia en articulación sistémica, gestión de riesgos, estrategias de aprendizaje y solidez financiera. El objetivo es evaluar su preparación para liderar una iniciativa compleja con múltiples actores, así como su capacidad para movilizar recursos y establecer alianzas.

Guía para la postulación

Etapa 1: Expresión de interés

Después de iniciar sesión en el sistema a través del sitio web de la Academia y seleccionar la convocatoria de subvenciones del equipo gestor de Engineering X Systems Hub, se le mostrará una pantalla de "Instrucciones", donde encontrará indicaciones generales sobre cómo usar el sistema, así como una lista de las 8 secciones que componen el formulario de solicitud:

SECCIÓN 1: Información de las organizaciones postulantes

SECCIÓN 2: Estructura y capacidades del Equipo gestor

SECCIÓN 3: Experiencia trabajando en alianzas y capacidad de facilitación

SECCIÓN 4: Visión y motivación

SECCIÓN 5: Legitimidad en la red y capacidad de convocatoria

SECCIÓN 6: Estrategia de equidad e inclusión

SECCIÓN 7: Relación con Engineering X y la Royal Academy of Engineering

SECCIÓN 8. Declaración del aplicante

En cualquier momento del proceso de solicitud, puede guardar su trabajo y volver más tarde. Puede responder a las preguntas en cualquier orden y dejar secciones sin completar para retomarlas después si lo desea. Por ello, se recomienda revisar el formulario desde el inicio para conocer los requisitos y asegurarse de contar con toda la documentación necesaria a mano cuando comience a completar la solicitud, como por ejemplo una copia de todos los CV.

Se llevarán a cabo sesiones de preguntas y respuestas los días jueves 10, 17 y 24 de julio, por si tiene dudas o comentarios sobre el formulario. Agradecemos cualquier sugerencia que ayude a que este proceso sea más inclusivo, pertinente a nivel local y participativo.

Nota: si una pregunta del formulario de solicitud indica que debe subirse un documento en formato PDF, **el sistema solo permitirá cargar archivos en este formato.**

SECCIÓN 1: Datos del solicitante y de la organización

Datos de contacto de los solicitantes principales

Estos son los datos que se utilizarán para contactar con el solicitante principal. Se le pedirá su nombre, dirección de correo electrónico y su cargo/institución a la que representa.

Incluya el nombre de la organización en la sección "dirección".

Se le solicitará que confirme si su organización tiene personalidad jurídica en Colombia.

¿Cuenta con el nivel de inglés requerido?

Seleccione Sí o No en la lista desplegable para confirmar si cuenta con al menos un miembro del equipo con dominio profesional del inglés y la capacidad de entregar informes y declaraciones de gastos en inglés.

Enumere los nombres de todos los miembros principales del equipo.	Complete la tabla con los nombres, correos electrónicos, organización y los idiomas hablados por cada miembro del equipo que participará en el proyecto.
¿Cuál es la fecha de inicio propuesta?	Esta fecha es flexible, pero buscamos un equipo disponible a partir de octubre de 2025. Indique aquí su disponibilidad para comenzar a trabajar.
¿Cuál es la fecha de finalización propuesta?	Indique la fecha de finalización. Se prevé que esta fase inicial concluya hacia septiembre de 2028, aunque se espera que el equipo gestor continúe más allá de esa fecha.
Documentación de respaldo sobre la experiencia del equipo y la capacidad organizacional	Cargue los documentos de respaldo clave en formato PDF, que incluyan: • un CV adaptado (máximo 2 páginas) que demuestre los roles del equipo y su idoneidad frente a las capacidades clave requeridas, • su organigrama o estructura de gobernanza y • su confirmación de estatus legal (por ejemplo, certificado de registro).

SECCIÓN 2: Estructura del equipo gestor y capacidades

¿Se postulan como organización individual o como consorcio?	Indique si se postula como una organización individual o como parte de un consorcio. NO es obligatorio contar con socios, sin embargo, el proceso de evaluación considerará si la organización individual o el consorcio cumple con los requisitos establecidos. Si se postula como consorcio, tenga en cuenta que las personas responsables de la implementación (personas que serán asignadas a este proyecto) deben tener su sede en Colombia. <i>En la etapa 2 se le solicitará más evidencia sobre los roles y la participación de los socios propuestos.</i>	
Perfiles de las organizaciones líderes y trayectoria.	Describa brevemente su organización, incluyendo su misión, estatus legal, área de operación, años de actividad y propósito.	Máx. 300 palabras
Si se postula como consorcio, indique los datos de todas las organizaciones socias.	Describa brevemente cada organización socia en el consorcio, incluyendo su misión, estatus legal, área de operación, años de actividad y propósito. Deje esta pregunta en blanco si no postula como consorcio.	Máx. 600 palabras

Estructura del consorcio	Si forma parte de un consorcio, cuéntenos por qué decidieron trabajar en conjunto y si han colaborado anteriormente en otros proyectos.	Máx. 250 palabras
¿Cuál es la estructura propuesta del equipo gestor?	Explique la estructura propuesta del equipo gestor, detallando claramente los roles asignados y las responsabilidades de cada integrante. Asegúrese de incluir el grado de dedicación (es decir, dedicación a tiempo completo o parcial)	Máx. 300 palabras
Experiencia en recaudación de fondos y gestión de presupuestos similares	Describa su experiencia en la gestión de presupuestos similares, así como las alianzas o recursos que planea aprovechar para apoyar la implementación del Systems Hub.	Máx. 300 palabras

SECCIÓN 3: Experiencia en trabajo en alianzas y capacidad de facilitación

Enumere las colaboraciones recientes con la sociedad civil, la industria, el gobierno o la academia.	Para cada colaboración, indique el nombre del socio, su función, el nombre del proyecto, la fuente de financiamiento y los resultados obtenidos. Puede añadir evidencia digital de respaldo como enlaces a sitios web o publicaciones de LinkedIn. Esto nos permitirá comprender su experiencia en colaboraciones con múltiples actores. Puede cargar hasta tres cartas de recomendación de organizaciones financiadoras o socios estratégicos con los que haya trabajado anteriormente. No es obligatorio, pero podría reforzar su postulación.	Máx. 400 palabras
Experiencia en facilitación multiactor	Describa su experiencia organizando reuniones con múltiples actores y liderando discusiones en esos espacios.	Máx. 300 palabras

SECCIÓN 4: Visión y motivación

Describa un desafío sistémico clave en la transición energética en Colombia.	¿Cuál es un desafío sistémico en la transición energética en Colombia que su organización está especialmente bien posicionada para abordar y por qué? Explique cómo este desafío está interconectado entre actores, territorios o niveles institucionales, y cómo su experiencia previa le ha permitido entender sus causas profundas.	Máx. 300 palabras
---	--	--------------------------

Comparta su visión para Systems Hub y cómo podría aportar valor a la transición energética en Colombia.	Describa su visión para el Hub durante los próximos tres años. No se requiere una propuesta detallada en esta etapa; se solicitará en la etapa 2. Puede basarse en la estructura de gobernanza propuesta en el anexo 1 y sugerir cambios y mejoras de acuerdo con las fortalezas del equipo propuesto.	Máx. 500 palabras
Pertinencia del equipo y motivación para postularse.	Explique por qué su organización sería un equipo gestor idóneo. ¿Qué los motiva a postular? ¿Por qué ahora?	Máx. 300 palabras
Capacidad organizacional para adaptarse y enfoque hacia el aprendizaje.	Describa una situación en la que su organización haya tenido que responder a un desafío complejo o inesperado. ¿Qué hicieron? ¿Qué tuvo de nuevo o diferente su enfoque? ¿Qué aprendieron?	Máx. 400 palabras

SECCIÓN 5: Legitimidad de la red y potencial de articulación

¿Quiénes considera que deberían formar parte de la junta de oportunidades y por qué?	Comparta sus ideas sobre quiénes deberían integrar la junta de oportunidades. Considere los tipos de organizaciones y fundamente su respuesta en base a su red. Sea lo más específico posible: incluya nombre y cargo de las personas que podría invitar.	Máx. 300 palabras
¿Cómo trabajaría con la junta de oportunidades para fortalecer su trabajo y el impacto general del Systems Hub?	¿Cómo aprovecharía sus redes, legitimidad y experiencia en facilitación para convertir el Systems Hub en una comunidad de práctica más amplia, más allá de la junta de oportunidades (y los nodos misionales)? Proporcione ejemplos concretos de los tipos de actores que podría convocar y cómo crearía espacios continuos de colaboración.	Máx. 300 palabras

SECCIÓN 6: Estrategia de equidad e inclusión

Describa el enfoque de su organización para garantizar la equidad y la inclusión en sus actividades y alianzas.	Explique cómo su organización asegurará la equidad y la inclusión en sus programas y colaboraciones.	Máx. 300 palabras
--	---	--------------------------

SECCIÓN 7: Compromiso con Engineering X y la Academia

Nota: esta sección no será evaluada. Su objetivo es ayudarnos a conocer mejor a nuestro público.

Experiencia previa con Engineering X y la Academia

¿Ha participado en la fase de co-creación del Systems Hub Colombia?

Sí/No. En caso afirmativo, describa su participación a continuación.

¿Usted (o sus socios) tienen (o han tenido anteriormente) alguna subvención con Engineering X o la Royal Academy of Engineering?

¿Cómo se enteró de esta convocatoria?

Marque esta casilla si desea recibir correos electrónicos de la Royal Academy of Engineering sobre futuras oportunidades de financiamiento.

SECCIÓN 8: Declaración del aplicante

Reconocimiento del uso de herramientas de IA

Si utilizó herramientas de IA generativa para ayudarse a redactar su postulación, debe declarar el nombre de la herramienta que utilizó y explicar cómo la utilizó. Por ejemplo:

- "Reconozco haber usado [insertar sistema de IA, número de versión y enlace] para generar materiales utilizados en la investigación previa / estilo/ revisión."
- "Reconozco haber usado [insertar sistemas de IA, número de versión y enlace] para generar contenidos que se han incluido, en forma modificada, en las secciones [insertar títulos de las secciones]".

Declaración del postulante

Al enviar esta solicitud, conforme que:

- Toda la información es precisa en el momento del envío, y me comprometo a informar a la Royal Academy of Engineering sobre cualquier cambio sustancial que pueda afectar al proyecto.
- Las ideas presentadas son propias y no han sido plagiadas ni contienen propiedad intelectual que no sea de mi propiedad, excepto aquella sobre la cual tengo permiso expreso para utilizar de esta manera.
- Todas las contribuciones han sido debidamente referenciadas o acreditadas, incluido el uso de herramientas en línea, como sistemas de IA generativa utilizadas para desarrollar esta solicitud.
- Entiendo que no citar ni declarar referencias o fuentes de información importante puede llevar a la eliminación de mi solicitud del proceso o a que la información sin respaldo sea descartada.

**Declaración del postulante
(continuación)**

- Entiendo que la Academia compartirá la información de esta solicitud con evaluadores con el propósito de evaluar la propuesta. Cualquier revisor externo que asista en este proceso ha aceptado mantener esta información confidencial.
- Cuento con el permiso expreso de todas las personas cuyos datos de contacto he compartido en esta solicitud, para proporcionar esta información a la Academia con fines administrativos relacionados con la postulación.
- Entiendo que la Academia u otros evaluadores externos pueden ponerse en contacto conmigo con fines de monitoreo y evaluación del programa.
- He leído y comprendido la Guía de postulación.

Lista de verificación para la carga de documentos

- CV adaptado del equipo propuesto (2 páginas), que demuestre los roles y la idoneidad del equipo para cumplir con las capacidades clave.
- El organigrama o estructura de gobernanza de su organización.
- Documento de confirmación de estatus legal (por ejemplo, certificado de registro).

¿Qué sucede después de la etapa 1?

Si su postulación es preseleccionada, se le invitará a presentar una propuesta completa y un presupuesto tentativo detallado, además de participar en una entrevista con el panel de selección. Esta etapa permitirá al panel profundizar en su visión, enfoque de implementación y capacidades colaborativas.

Resumen de la etapa 2

Se le pedirá que presente:

1. **Una propuesta escrita ampliada tentativa** que describa su visión para el Systems Hub, el modelo de gobernanza, prioridades clave y estrategia de vinculación con actores. Esto incluye:
 - Una visión refinada sobre cómo funcionará el Systems Hub cada año, detallando cómo facilitará la colaboración entre actores para mejorar la toma de decisiones y fomentar la innovación en la transición energética.
 - Prioridades para los años 1 a 3, junto con estrategias para el aprendizaje y la adaptación, incluyendo posibles "logros rápidos".
 - Enfoques para el establecimiento de alianzas y comunicación.
 - Enfoque para el aprendizaje y medición del éxito, incluyendo indicadores a corto, mediano y largo plazo.
 - Riesgos y mitigación.
2. **Un presupuesto propuesto** utilizando la plantilla de presupuesto de la etapa 2, que incluya:
 - Costos operativos proyectados (en GBP, libras esterlinas).
 - Estrategia de sostenibilidad financiera para los próximos 3 años.
 - Detalles de contribuciones en especie u otras fuentes de financiamiento.
 - Cargas de documentos: información financiera, procesos de gobernanza y registro legal.

Las organizaciones postulantes preseleccionadas serán convocadas a una entrevista que incluirá una presentación de su propuesta, seguida de preguntas relacionadas con su visión, enfoque operativo, colaboración y gestión de riesgos..

Tenga en cuenta que el presupuesto solicitado es indicativo. Estamos comprometidos a ser un socio colaborativo, y esta subvención ha sido diseñada con principios de financiamiento colaborativo en su núcleo. Trabajaremos junto con la persona o equipo seleccionado para afinar el plan de trabajo y el presupuesto antes de la firma del contrato. El plan y el presupuesto se revisarán y ajustarán anualmente para maximizar el impacto y el uso efectivo de los fondos. Los pagos estarán alineados con el plan de trabajo acordado, y los fondos se desembolsarán por etapas –en lugar de un único pago inicial– en función del cumplimiento de hitos de entrega y presentación de informes.

Además, se deberá subir una **carta de apoyo** firmada por su organización, confirmando la aprobación interna para presentar la solicitud y administrar los fondos en caso de resultar seleccionada. En el caso de los consorcios, también se deberá incluir un acuerdo formal firmado por todas las organizaciones socias, que evidencie el compromiso a largo plazo con el proyecto.

Diversidad e inclusión

La Royal Academy of Engineering está comprometida con la diversidad y la inclusión, y da la bienvenida a postulaciones de todos los grupos subrepresentados. Es **política** de la Academia que ninguna organización postulante sea desfavorecida o reciba un trato menos favorable por motivos de edad, discapacidad, reasignación de género, matrimonio o unión civil, embarazo y maternidad, raza, religión o creencias, sexo u orientación sexual.

Esto tiene varias implicaciones para esta convocatoria:

- Se requiere que el diseño del proyecto, así como sus actividades de monitoreo y evaluación, estén informados por voces diversas y permitan la participación de un grupo adecuadamente diverso de actores clave.
- Queremos asegurarnos de que las actividades planificadas, los resultados esperados y los objetivos establecidos sean equitativos y benefician a grupos marginados, como parte del enfoque sistémico que se busca integrar. Se deben considerar las distintas necesidades e intereses de los grupos subrepresentados que forman parte de la población objetivo del proyecto o que podrían verse afectados indirectamente por sus actividades y resultados.

Políticas a considerar al postular

Todos los investigadores y organizaciones que reciben financiamiento deben cumplir con nuestras políticas y directrices de financiamiento, las cuales, junto con nuestras Condiciones de adjudicación y la Carta de adjudicación, conforman el Acuerdo de subvención.

Puede consultar todas las políticas en el sitio web de la Academia. Le recomendamos leer todas las políticas relevantes para su solicitud. Estas incluyen, entre otras:

- [Seguridad nacional](#)
- [Equidad, diversidad e inclusión](#)
- [Control de las subvenciones](#)
- [Uso de herramientas de inteligencia artificial generativa en solicitudes de financiamiento y evaluaciones](#)
- [Acuerdo de subvención](#)

Puede consultar todas las políticas de la Academia aquí: [Políticas de subvención](#)

Contacte con nosotros

Para más información sobre el programa Safer Complex Systems, [visite nuestro sitio](#).

Para más información sobre esta convocatoria, póngase en contacto con [Ana Andrade](#). Ana es hispanohablante y podrá responder sus preguntas en español de ser necesario.